



## Communiqué de presse

Septembre 2023

### **Emploi/compétences présentation des projets « initiatives territoriales innovantes »**

**Le mardi 12 septembre 2023, la Région organise une présentation des projets retenus dans le cadre de l'appel à projets « initiatives territoriales innovantes » au titre du volet 2 de la stratégie partagée et solutions transversales emploi/compétences, en présence d'Isabelle Liron, Vice-présidente à la formation.**

L'appel à projets initiatives territoriales a pour objectif de trouver des solutions transversales territoriales à des problématiques d'emploi et de compétences sur un territoire défini. Il a été ouvert à tout acteur/opérateur public ou privé.

Les projets retenus répondent à un besoin territorial, en complémentarité des démarches existantes. Ils s'inscrivent dans des démarches transversales ou sectorielles en proposant de nouvelles pistes en matière de mobilité professionnelle et de développement des compétences répondant aux enjeux de flexibilité et de l'évolution des ressources humaines.

**Les six projets retenus répondent à un besoin territorial. Ils s'inscrivent dans des démarches transversales ou sectorielles en proposant de nouvelles pistes en matière de mobilité professionnelle et de développement des compétences répondant aux enjeux de flexibilité et de l'évolution des ressources humaines. Les porteurs ont eu la volonté de mettre l'entreprise au centre de leur démarche et de proposer des solutions transverses pour maintenir et valoriser les compétences des territoires.**

Ces projets promeuvent l'émergence et la valorisation de compétences et d'initiatives locales transverses à travers des démarches innovantes. Ils participent également à la valorisation des compétences des salariés et des demandeurs d'emploi.

---

**CONTACTS PRESSE :**

Marie Souverbie – marie.souverbie@bourgognefranchecomte.fr – tél 03 80 44 34 66

Laure Hubidos – laure.hubidos@bourgognefranchecomte.fr – tél 03 81 61 61 08

**FOCUS 21 – Dijon (21)**

*Secteur industriel (mécanique, métallurgique, agroalimentaire, médical...)*

Le projet repose sur une stratégie territoriale via le dispositif MODEL, pour MObilité et DEtachment Local. Ce dispositif consiste à promouvoir le prêt de main-d'œuvre de personnel. L'idée forte et innovante du projet était de démontrer que, face aux difficultés de recrutement et de fidélisation que les entreprises vivent aujourd'hui, elles doivent expérimenter une autre logique de gestion de l'emploi et fonctionner ensemble. Elles sont accompagnées à créer une sorte de communauté pour agir et s'échanger des services mutuellement en ce qui



concerne la gestion des recrutements et des mobilités. MODEL est un dispositif innovant pour cette dimension inter-entreprises. Il est un outil pour lutter contre les difficultés de recrutement. Le groupe de six entreprises qui s'est constitué autour du projet MODEL a compris cette dimension innovante. Sécuriser les parcours professionnels des salariés, maintenir l'emploi et contribuer à lutter contre les difficultés de recrutement en s'appuyant sur une coopération opérationnelle entre

les entreprises et le dispositif du prêt de main-d'œuvre à but non lucratif, tel est le projet de FOCUS 21.

**ASSOCIATION LA FABRIQUE EMPLOI ET DES TERRITOIRES – Nevers (58)**

*Tous secteurs d'activité*

Dans le cadre de l'animation et de la coordination d'une plateforme départementale des transitions professionnelles pour le déploiement du dispositif Transitions Collectives dans la Nièvre, la FET 58 a mis en place quatre actions emblématiques à actifs. La FET 58 a identifié les porteurs et les entreprises en mutation d'accompagnement des entreprises, concernés, identifié les secteurs et emplois à pourvoir et secteur en pour faire mieux connaître les professionnelle, elle a notamment destination des entreprise et un à cette thématique, auxquels ont été secteurs variés (industrie, sanitaire et transport, commerce,...) et les actifs.

Pour compléter l'offre de service aux démarches, un guide des dispositifs de été réalisé, le *Guide des dispositifs RH multisectoriels*. Aussi, un *Guide sur les métiers qui recrutent en 2022 dans la Nièvre* a été réalisé à destination des actifs. Il recense les métiers pour lesquels des besoins de compétences ont été identifiés sur le territoire nivernais, par secteur professionnel en y intégrant des renseignements sur les formations.



destination des employeurs et des partenaires pour repérer les métiers économiques, identifié les dispositifs accompagnés et orientés les salariés emplois menacés et repérés des tensions.

dispositifs de reconversion organisé deux événements (un à destination des actifs) autour de conviés les employeurs nivernais de social, collectivités, agriculture,

employeurs, les aider dans leur gestion des ressources humaines a

**CONTACTS PRESSE :**

Marie Souverbie – marie.souverbie@bourgognefranche-comte.fr – tél 03 80 44 34 66  
Laure Hubidos – laure.hubidos@bourgognefranche-comte.fr – tél 03 81 61 61 08

## FEDERATION REGIONALE DES MFR

### Secteur des services

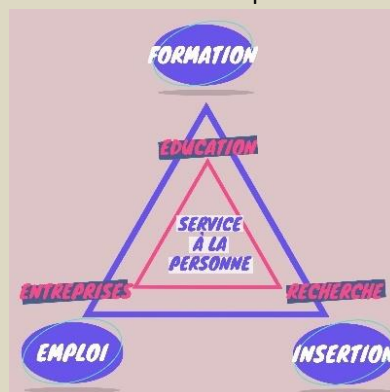
Le projet participe à la construction de l'ingénierie de projet de Centre d'excellence de formation professionnelle à l'échelle régionale, depuis une expérimentation sur le département du Doubs. Il expérimente des pistes d'actions visant à faciliter le recrutement en formation et en emploi dans ce secteur professionnel.

L'analyse met en exergue les freins à l'attractivité des métiers de ce secteur et les besoins en compétences. Au cœur du triangle emploi-formation-insertion, cadre de la réflexion et de l'analyse, plusieurs freins ont été identifiés, des limites éthiques, des leviers et le défi majeur de donner une légitimité et une visibilité sociale à ce secteur professionnel.

La Fédération Régionale des Maisons Familiales et Rurales de Bourgogne Franche-Comté, forte de son expérience de mobilité européenne et de partenariat avec d'autres organismes de formation et employeurs à l'international, souhaite s'appuyer sur les résultats de cette étude et ses préconisations pour engager une réflexion transnationale sur un réseau d'excellence professionnelle sur les métiers du service à la personne. L'initiative européenne sur les centres d'excellence professionnelle (CEP)

répond à cette volonté, tant dans les valeurs défendues que les perspectives qu'offre le projet. Le modèle de CEP a pour vocation de promouvoir des emplois de qualité, des possibilités de carrière tout au long de la vie et défend des valeurs d'inclusion sociale, de durabilité, et de solidarité.

Les perspectives suscitées par le projet sont nombreuses et amènent à une lecture systémique à l'échelle des territoires sous la forme d'écosystèmes de compétences, de ressources et de leviers, dans une logique de filiarisation et de territorialisation de l'offre de formation, de progression de carrière, d'évolutions diverses dans les emplois. Le projet a ainsi pour vocation d'accompagner au changement et à la transformation des pratiques existantes, tant en termes de formation, de manières d'exercer leur métier pour les professionnels de proximité, de management organisationnel ou encore de management de et par la qualité de l'offre existante.



## CMAR BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

### Secteur de l'artisanat

Le projet consiste en la mise en adéquation des emplois et des compétences sur les métiers de l'artisanat en tension sur le bassin du Morvan répondant aux besoins des entreprises et à partir d'une stratégie territoriale partagée.

La construction et la modélisation d'un diagnostic Ressources Humaines adapté aux spécificités des entreprises artisanales en vue de l'établissement d'un diagnostic GPECT (Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau des territoires) ont été menées auprès de 28 entreprises du Territoire. Cette action a permis d'identifier et d'anticiper des besoins en main-d'œuvre et en compétences.

Cet accompagnement de la CMARBFC sera complété par l'animation d'ateliers ayant pour thème « Réussir son recrutement » et « Comment réussir les entretiens professionnels ».

#### CONTACTS PRESSE :

Marie Souverbie – marie.souverbie@bourgognefranche.comte.fr – tél 03 80 44 34 66

Laure Hubidos – laure.hubidos@bourgognefranche.comte.fr – tél 03 81 61 61 08

La CMARBFC a travaillé à la mise en réseau des entreprises concernées par des problématiques de Ressources Humaines (gestion des âges, qualification et développement des compétences, mobilités, difficulté de recrutement, etc) pour favoriser leur ouverture à des initiatives innovantes.

Elle a renforcé son partenariat avec les prescripteurs de l'emploi du Territoire par le biais de participation à une journée de sensibilisation aux métiers de l'artisanat, notamment les métiers du bâtiment et une Web rencontre ayant pour thème les métiers de la restauration, deux secteurs en tension.

Ce projet a permis de renforcer l'attractivité et valoriser des métiers manuels auprès des jeunes notamment grâce à un forum de l'apprentissage s'adressant à tout public souhaitant s'informer et s'orienter vers l'apprentissage.



Cette mise en synergie des acteurs de l'emploi, de la formation, de l'insertion et des partenaires locaux est un levier pour coconstruire des solutions de proximité adaptées aux besoins et aux enjeux d'emploi et de compétences du bassin du Morvan.

## GREEN CUT (GIE) - ST JEAN DE LOSNE (21)

### Secteur fluvial

L'objectif est de créer un pôle d'excellence de formation fluviale en formalisant et développant localement un pôle de compétence (besoins à court et moyen termes).

Les actions menées par le GIE GREEN CUT dans le cadre de l'appel à projet AXE 2 AAP "initiatives territoriales" sont diversifiées et riches aussi bien qualitativement que quantitativement. Dans un premier temps, un repérage et un diagnostic des besoins des entreprises de la filière fluviale ont permis de réaliser un état des lieux. Des actions ont ensuite été conduites pour valoriser la filière fluviale sur le secteur de Saint-Jean-de-Losne, ses métiers et les formations qui y sont associées.



À cette fin, un travail a été mené au quotidien pour développer une relation de confiance entre entreprises. Elle se traduit par la co-construction de projets et leur participation progressive à la réalisation d'actions mutualisées avec le GIE. Le réseau partenarial, organismes de formation, partenaires de l'emploi et de l'insertion, collectivités territoriales, associations, entreprises, s'est également renforcé, permettant au GIE de valoriser les forces du territoire et de travailler en synergie avec elles. La participation des différents publics aux événements est réelle et significative : collégiens, jeunes, demandeurs d'emploi, personnes en reconversion, actifs et candidats potentiels à l'embauche. Ces réalisations ont également permis l'accueil de stagiaires, notamment pour valider un projet professionnel, l'embauche de demandeurs d'emploi, l'entrée en formation de bénéficiaires. Le GIE contribue par ailleurs à la remise en place d'une formation fluviale sur le bassin d'emploi pour la rentrée 2023.

La perspective de travailler sur la GPEC de façon territoriale semble être une réelle opportunité pour ce territoire afin de continuer les actions menées concernant l'attractivité des métiers, l'accès à l'emploi et la sécurisation des parcours professionnels.

---

### CONTACTS PRESSE :

Marie Souverbie – marie.souverbie@bourgognefranche-comte.fr – tél 03 80 44 34 66  
Laure Hubidos – laure.hubidos@bourgognefranche-comte.fr – tél 03 81 61 61 08

## RÉUSSITE EMPLOI

*Multisectoriel :*

- bâtiment travaux publics
- commerce
- hôtellerie restauration
- industrie

Renforcement et soutien des dynamiques de territoire.

Cette action a suscité une forte mobilisation, coordination et synergie des opérateurs du territoire. Les 4 axes de travail ont permis :

- d'aider à comprendre et à anticiper le besoin des entreprises,
- de mobiliser les différents acteurs autour des problématiques du territoire,
- de capter et de fidéliser les publics en valorisant les potentialités de la région Bourgogne-Franche-Comté,
- d'accompagner les entreprises dans la mise en œuvre de solutions innovantes.



L'action avait été amorcée grâce à la signature de la charte Paqte, levier pour la création d'un réseau d'employeurs qui se sont engagés dans des actions concrètes en faveur de l'emploi et de la formation. Ces acteurs importants se réunissent régulièrement afin d'enrichir une réflexion partagée, de faire immerger des pistes de progrès (facilite les échanges, la formalisation des besoins et aide à anticiper les problématiques pour trouver des solutions communes et innovantes). Ce projet a insufflé et encouragé une meilleure collaboration et synergie entre tous les acteurs favorisant l'emploi, en impulsant des actions concrètes en faveur des entreprises et des individus du territoire bourguignons-francs-comtois.

---

### CONTACTS PRESSE :

Marie Souverbie – marie.souverbie@bourgognefranchecomte.fr – tél 03 80 44 34 66

Laure Hubidos – laure.hubidos@bourgognefranchecomte.fr – tél 03 81 61 61 08