

RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTÉ

# LE PRINTEMPS DE L'ÉGALITÉ EN BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

MARS À JUIN 2023

*Ma Région | avancer, partager*



Région Bourgogne-Franche-Comté, DCRC © Hyejin Kang - stock.adobe.com



**8 mars**  
**Journée internationale des droits des femmes**

**Mars à juin**  
**Printemps de l'égalité en Bourgogne-Franche-Comté**

Chaque année, durant tout un trimestre, la Région Bourgogne-Franche-Comté met en valeur des initiatives participant au renforcement de l'égalité entre les femmes et les hommes et à la déconstruction des stéréotypes.

Après la mise à l'honneur de femmes engagées en 2021, puis d'actions en faveur de l'égalité et de la diversité pour et par les jeunes en 2022, **le Printemps 2023 explore la mixité des métiers.**

**Pour plus d'égalité professionnelle, votre Région favorise la diversité des orientations.**

**Égalité professionnelle**

désigne l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes en termes d'accès à l'emploi, mais aussi par rapport aux conditions de travail, dans la formation, la qualification, la mobilité, la promotion, l'articulation des temps de vie et la rémunération (égalité salariale).

**Définitions**

**Mixité professionnelle**

est le caractère d'un groupe, d'une équipe, d'une entreprise comprenant des personnes des deux sexes.

**Parité**

signifie une présence numérique proportionnelle de femmes et d'hommes dans l'entreprise (ou en politique).



## **Samedi 25 février - 9h à 12h**

Salle Devosge, DIJON (21)

### **Carrefour des carrières au féminin**

Allez à la rencontre de professionnelles exerçant des métiers généralement occupés par des hommes, par exemple dans les secteurs scientifiques ou techniques.

Ce salon des métiers se déroule sous la forme de rencontres individuelles entre le public et les intervenantes. Celles-ci présentent leur activité, font part de leur expérience et répondent aux questions des visiteuses.

Le «Carrefour des carrières au féminin» est organisé par FETE en collaboration avec de nombreux partenaires et institutions de l'emploi, de l'orientation ou de l'insertion professionnelle, qui s'investissent chaque année en faveur de l'égalité et de la mixité professionnelles. Il se tient chaque année dans différentes villes de Bourgogne-Franche-Comté.

<https://www.fete-egalite.org/index.php/nos-actions/carrefour-des-carrieres-au-feminin>

Accès libre.

## **Mercredi 1er mars à 10h30**

Visioconférence

### **Création de l'association HF+ Bourgogne-Franche-Comté, pour une égalité de genre dans les arts et la culture**

Les chiffres-clés du ministère de la culture révèlent des différences importantes selon les profils des professionnel·les de ces secteurs. Dans les programmations artistiques par exemple, les œuvres des femmes restent moins visibles, moins programmées et moins primées que celles des hommes. Les femmes sont également moins présentes que les hommes dans les médias.

Le mouvement HF s'est donné pour objectif d'agir tous et toutes ensemble, en se fixant trois missions :

- Le repérage des inégalités de droits et de pratiques entre les hommes et les femmes dans les milieux de l'art et de la culture, toutes fonctions confondues ;
- L'éveil des consciences grâce à la sensibilisation ;
- L'orientation des politiques vers des mesures concrètes.

Renseignements : [contacthfbfc@gmail.com](mailto:contacthfbfc@gmail.com)

## **Lundi 6 mars - 14h à 17h**

Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté, 17 bd de la Trémouille, DIJON (21)

Lancement régional des semaines de sensibilisation des jeunes – Femme et entrepreneuriat  
Cette opération nationale a été créée par « 100 000 entrepreneurs ». Elle permet à des jeunes de 13 à 25 ans, sur tout le territoire, de rencontrer des femmes qui entreprennent et qui viennent partager leur parcours et leur expérience entrepreneuriale.

Elle vise à inciter les jeunes filles à plus d'ambition et moins d'autocensure dans leurs choix d'orientation, valoriser des réussites de femmes et illustrer l'importance de la mixité dans les organisations. Afin que la génération des 13-25 ans ait l'opportunité de développer l'esprit et l'envie d'entreprendre leur vie.

<http://semaines-entrepreneuriat-feminin.fr/>

Public scolaire sur invitation.



## **Mercredi 8 mars - 9h à 12h**

École nationale supérieure de mécanique et des microtechniques (ENSMM),  
26 rue de l'Épitaphe, BESANCON (25)

### **Mallette pédagogique : exposition « Femmes et microtechniques »**

L'objectif de cette mallette est de permettre aux élèves de collège et de lycée de découvrir les métiers dans les microtechniques et de lutter contre les stéréotypes de genre, grâce aux outils présents :

- les vidéos portraits de femmes;
- les vidéos portraits de jeunes en formation;
- les 58 portraits imprimés et plastifiés de l'exposition Femmes et microtechniques;
- un livret explicatif de la démarche;
- 3 séquences pédagogiques;
- 3 portraits sur bâche de l'exposition Femmes et microtechniques;
- une clé USB avec tout le contenu en format numérique.

Action portée par le campus des métiers microtechniques et systèmes intelligents, la mission académique en faveur de l'égalité filles / garçons du rectorat, le conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté et la délégation départementale aux droits des femmes et à l'égalité du Doubs.

Au cours du lancement, la mallette pédagogique relative à l'exposition Femmes et microtechniques sera diffusée aux référentes et référents égalité des établissements scolaires du Doubs et de l'académie.

La mallette en ligne : <http://msi.cmq-bfc.org/mallette-pedagogique>

Vidéos jeunes : <http://msi.cmq-bfc.org/videos-jeunes-en-formation/>

Vidéos femmes : <http://msi.cmq-bfc.org/videos-femmes/>



## **Mercredi 8 mars**

### **Coup de projecteur : clip de sensibilisation « Égalité hommes-femmes et numérique »**

Dans la continuité d'interventions de sensibilisation effectuées par le CIDFF (Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles) du Doubs, la Ligue de l'enseignement du Doubs a travaillé depuis novembre avec un groupe de lycéennes et lycéens sur les questions d'égalité entre les femmes et les hommes et le numérique.

L'objectif : utiliser les codes des réseaux sociaux pour sensibiliser à ce sujet.

Deux groupes se sont formés et ont travaillé sur deux thématiques :

- la place des deux sexes dans les tâches ménagères;
- les métiers sont-ils genrés ? On construit et on déconstruit les mythes !

Proposé par la Ligue de l'enseignement et le CIDFF du Doubs.

Réalisé par une dizaine de jeunes du lycée Tristan Bernard à Besançon.

Restez connectés sur les réseaux et le site [www.laligue25.fr](http://www.laligue25.fr)

et <https://doubs.cidff.info> pour explorer l'égalité femmes-hommes .



## **Jeudi 9 mars - 9h à 11h30**

Maison de quartier Montrapon Fontaine-Écu

Centre Pierre de Coubertin, place de Coubertin, BESANCON (25)

### **Forum « La mixité dans les formations »**

Évènement de promotion de la mixité professionnelle qui a pour objectif de présenter aux femmes des formations vers des métiers considérés comme « non-mixtes » et auxquels elles n'ont pas forcément pensé.

Vous êtes une femme en construction de projet professionnel ?

Élargissez vos horizons et venez découvrir les formations près de chez vous !

service gratuit de garde d'enfant sur place.

Proposé par l'association FETE - Femmes Égalité Emploi,  
soutenu par la Ville de Besançon, Grand Besançon Métropole et l'État.

Accès libre.

Inscriptions : <https://forms.gle/GKZXrPWmPYfqvRFw6>

## **Jeudi 9 mars**

Entreprise solidaire d'utilité sociale « Renouer environnement », PONTIGNY (89)

### **Ateliers de sensibilisation des salarié·es**

FETE accompagne des Structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) dans la mise en place d'actions pour promouvoir la mixité et l'égalité professionnelle.

L'objectif est de déconstruire les stéréotypes dans les équipes permanentes et en insertion, et de favoriser l'insertion des femmes dans l'emploi grâce à des actions concrètes.

En partenariat avec le Pôle 3E (entreprises, emploi et économie) de la Direccte Bourgogne-Franche-Comté, le conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté et le fonds social européen.

Public : personnel permanent et en insertion de l'entreprise.



## **Vendredi 10 mars**

Direction départementale de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations du Doubs, 5 voie Gisèle Halimi, BESANCON (25)

### **Réunion d'information et d'échange avec les entreprises sur l'égalité professionnelle.**

Il y sera question d'obligations légales, des enjeux de travailler sur la mixité dans les métiers et l'égalité professionnelle pour l'attractivité de l'entreprise à travers la présentation de bonnes pratiques d'entreprises et des exemples d'accords sur l'égalité professionnelle.

Action portée par les services unité de contrôle, administration du travail et des renseignements et la délégation départementale aux droits des femmes et à l'égalité de la DDETSP du Doubs et l'association FETE.



## **Vendredi 10 mars - 18h30 à 20h**

CHU Dijon Bourgogne, amphithéâtre du hall C, 2 bd Maréchal de Lattre de Tassigny, DIJON (21)

### **Conférence : les inégalités femmes / hommes à Dijon et en région Bourgogne-Franche-Comté; état des lieux et témoignages**

Une présentation à plusieurs voix :

- des inégalités entre les femmes et les hommes à Dijon et en Bourgogne-Franche-Comté, données statistiques et chiffres-clés (INSEE) ;
- des violences faites aux femmes au CHU de Dijon (service de médecine légale de Dijon) ;
- complétées par les témoignages de plusieurs personnalités.

Suivie d'un temps d'échanges avec la salle.

Entrée libre (masque obligatoire).

Inscription conseillée : <https://my.weezevent.com/dijon-mois-de-legalite-2023>

## **Du 10 au 26 mars**

Cité de la voix, Centre national d'art vocal à VEZELAY (89), dans l'YONNE et à ARC-ET-SENANS (25)

### **Elles chantent, composent, dirigent**

Des vallées de Mendoza à la ville de Sucre en passant par l'Italie, la quatrième édition de la biennale « Elles chantent, composent, dirigent... » met en lumière des musiciennes porteuses de traditions d'ailleurs.

De nombreux concerts, stages et échanges au programme de cette nouvelle édition.

Par exemple à Joigny (89) le 24 mars, le concert « Ecritures de femmes » qui met en voix quelques partitions provenant de la richesse du fonds documentaire et vous permet d'apprécier les œuvres chorales de compositrices de la Renaissance telles que Madalena Casulana, Vittoria Aleotti, Barbara Strozzi ou plus proches de nous, Mel Bonis, Lili Boulanger et Karin Rehnqvist...

Un voyage « grand format » de l'Italie de la Renaissance à la Suède ou à l'Australie du XXI<sup>e</sup> siècle !

Tous publics.

Programme détaillé : <https://www.lacitedelavoix.net/festival/elles-chantent/>

## **Mercredi 15 et jeudi 16 mars 2023 - de 9h à 17h**

Parc des Expositions, entrée boulevard des Grands Ducs d'Occident, DIJON

### **Explore les métiers, viens découvrir ton futur métier**

« Explore les métiers » c'est partir à la découverte des métiers de manière ludique et active et vivre en direct les sélections régionales de la 47<sup>e</sup> compétition *Worldskills*.

« Explore les métiers » c'est une cinquantaine de métiers regroupés en 7 pôles : alimentation, automobile et engins, bâtiment et travaux publics, végétal, industrie, service, communication et numérique.

« Explore les métiers » c'est 400 jeunes compétiteurs et compétitrices qui assureront le « show » dans plus de 50 métiers !

« Explore les métiers », c'est la possibilité de s'initier aux gestes professionnels, d'échanger avec des expert-es passionné-es, de s'informer sur les cursus de formation... et de relever des challenges !

Stand et animations FETE sur la mixité des métiers et l'égalité professionnelle.

Entrée libre et gratuite.

## **Mercredi 15 mars**

Entreprise d'insertion

BTS blanchisserie textile services, FRANCOIS (25)

### **Ateliers de sensibilisation des salarié·es**

FETE accompagne des Structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) dans la mise en place d'actions pour promouvoir la mixité et l'égalité professionnelle.

L'objectif est de déconstruire les stéréotypes dans les équipes permanentes et en insertion, et de favoriser l'insertion des femmes dans l'emploi grâce à des actions concrètes.

En partenariat avec le Pôle 3E de la Direccte Bourgogne-Franche-Comté, le conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté et le Fonds social européen.

Public : personnel permanent et en insertion de l'entreprise.



## **Mardi 21 mars à 20h**

Théâtre de la Fontaine d'Ouche

5, place de la Fontaine d'Ouche dite place André Gervais, DIJON (21)

### **L'égalité femmes-hommes, ça s'improvise ?**

Théâtre d'improvisation sur des termes et des idées lancés par les participant·es autour du thème de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Par la LISA 21, Ligue d'improvisation de Saint-Apollinaire.

Organisé par le Collectif Droits des femmes 21.

Ouvert à tous et toutes.



## **Jeudi 30 mars à 17h**

Maison régionale de l'innovation- 64A, rue de Sully, DIJON (21)

### **Forum Lady'j Tech**

**Dijon métropole, entreprendre et innover au féminin**

Un rendez-vous où les start-up sont à l'honneur :

- table ronde 1 : Créatrices de start-up, conjuguer science et entrepreneuriat, et si c'était à refaire ?
- table ronde 2 : L'entrepreneuriat innovant au féminin, les clés d'une success story ?

Par Dijon métropole, en partenariat avec Bpifrance, DECA-BFC (dispositif d'entrepreneuriat académique de Bourgogne-Franche-Comté), Burgundy School of Business, la CCI Bourgogne-Franche-Comté, Enterprise Europe Network France et la SATT SAYENS (Société d'Accélération du Transfert de Technologie).

Entrée libre sur inscription : <https://www.metropole-dijon.fr/Actualites/Forum-LADij.Tech>





## **Vendredi 31 mars de 12h30 à 18h30**

Espace Baudelaire, 27 avenue Charles Baudelaire, DIJON (21)

### **Journée d'information : valorisation du métier d'assistant maternel**

Mieux connaître l'accueil individuel des tout-petits pour les familles, découvrir le métier d'assistant maternel et favoriser la mixité en petite enfance, en partenariat avec la CAF, Pôle Emploi et la PMI (Service de Protection Maternelle et Infantile).

Organisé par la Ville de Dijon.

## **Jeudi 11 mai de 9h à 12h30**

Salle Alain Parisot, place Pierre Renet, VESOUL (70)

### **Mix & Match**

Vous êtes une femme en recherche d'emploi ou en projet de reconversion ? Le Mix & Match vous permet de découvrir des métiers et des organismes de formation auxquels vous n'aviez pas pensé !

Cet événement de promotion de la mixité et de l'égalité professionnelles permet à des entreprises de mettre en avant leur démarche d'égalité ainsi qu'à des femmes en recherche d'emploi de rencontrer des professionnelles ayant choisi une carrière peu féminisée.

L'objectif est donc de faire découvrir aux visiteuses des métiers considérés comme « non-mixtes » et souvent méconnus. Cela afin de déconstruire les stéréotypes et de démontrer par l'exemple que tous les métiers peuvent être exercés par des femmes.

Il permet aussi d'inciter les responsables d'entreprises dans des secteurs tels que le BTP (bâtiment et travaux publics), l'industrie, le numérique, le transport-logistique, l'agriculture, la sécurité-défense ou encore l'hôtellerie-restauration, à s'investir sur le sujet de l'égalité professionnelle.

Entrée libre.

<https://www.fete-egalite.org/index.php/nos-actions/mix-match>

## **Jeudi 22 juin de 9h à 12h30**

Maison de Quartier Centre-Ville, BELFORT

### **Mix & Match**

Vous êtes une femme en recherche d'emploi ou en projet de reconversion ? Le Mix & Match vous permet de découvrir des métiers et des organismes de formation auxquels vous n'aviez pas pensé !

Cet événement de promotion de la mixité et de l'égalité professionnelles permet à des entreprises de mettre en avant leur démarche d'égalité ainsi qu'à des femmes en recherche d'emploi de rencontrer des professionnelles ayant choisi une carrière peu féminisée.

L'objectif est donc de faire découvrir aux visiteuses des métiers considérés comme « non-mixtes » et souvent méconnus. Cela afin de déconstruire les stéréotypes et de démontrer par l'exemple que tous les métiers peuvent être exercés par des femmes.

Il permet aussi d'inciter les responsables d'entreprises dans des secteurs tels que le BTP, l'industrie, le numérique, le transport-logistique, l'agriculture, la sécurité-défense ou encore l'hôtellerie-restauration, à s'investir sur le sujet de l'égalité professionnelle.

Entrée libre.

<https://www.fete-egalite.org/index.php/nos-actions/mix-match>

# ÉVÈNEMENT DE CLÔTURE DU PRINTEMPS DE L'ÉGALITÉ

## Jeudi 1er juin après-midi

### NEVERS (58)



#### « Métiers du numérique : connections-nous à la mixité » Pour plus de diversité numérique, nous avons tous et toutes un rôle à jouer !

Les femmes occupent aujourd'hui moins de 30% des postes dans le secteur numérique, et même moins de 15% sur des fonctions autres que les fonctions support. Dans un contexte de pénurie des talents, les femmes ne se tournent pas vers les métiers du numérique. Ce secteur, pourtant innovant et créatif, reste majoritairement occupé par des hommes.

Pour favoriser les carrières féminines dans le numérique et pour encourager les jeunes filles et les jeunes femmes à se projeter dans ces métiers en faisant évoluer les mentalités sur ces métiers où l'innovation sera essentielle, la Région et Numeum organisent un temps de rencontre dédié aux lycéen-nes, aux étudiant-es et aux jeunes en recherche d'emploi.

<https://numeum.fr/themes/femmes-du-numerique>



## Top cheffes

Dans le cadre de son plan égalité professionnelle 2021 – 2023, la Région se mobilise pour favoriser l'égalité et la diversité au sein de ses équipes.

Employeuse de presque 4 400 agents et agentes, dont les  $\frac{3}{4}$  travaillent dans les lycées publics, elle déploie des actions pour renforcer la mixité et la place des femmes dans les postes d'encadrement.

Dans les métiers de la restauration scolaire, elle organise des rencontres pour donner envie aux professionnelles de ce secteur d'évoluer, de se projeter pour devenir par exemple cheffe de cuisine. Un métier où elles n'étaient que 6% en 2021.

Après les cuisinières en 2022, les aides de cuisine seront conviées en 2023 à une « Journée aux petits oignons ».

## LES PARTENAIRES DE L'ÉDITION 2023



**Ville de Besançon**

<https://www.besancon.fr/>



**Ville de Dijon**

<https://www.dijon.fr/Actualites/Mois-de-l-Egalite>



**FETE** – Femmes Égalité Emploi est une association qui oeuvre depuis 30 ans en Bourgogne et en Franche-Comté pour faire avancer l'égalité et la mixité professionnelles. Elle déploie des actions de sensibilisation, de formation et d'accompagnement sur ces thématiques à destination d'un public large, de l'école à l'entreprise.

<https://www.fete-egalite.org/>



**Numeum** est l'organisation professionnelle de l'écosystème numérique, qui représente les Entreprises de services du numérique (ESN), les éditeurs de logiciels, les plateformes et les sociétés d'ingénierie et de conseil en technologies (ICT).

<https://numeum.fr/>

## QUIZ

Créé par FETE pour les «Carrefours des métiers au féminin»

1/ En France, la majorité des métiers sont mixtes.

Vrai

Faux

2/ Les métiers d'avenir (informatique, numérique, métiers verts) sont mixtes.

Vrai

Faux

3/ En France, en 2022, les lycéennes s'orientent dans toutes les filières.

Vrai

Faux

4/ Les filles réussissent mieux leurs études que les garçons mais ont plus de difficultés à s'insérer sur le marché du travail.

Vrai

Faux

5/ Les enseignant-es ont davantage d'échanges avec les garçons qu'avec les filles.

Vrai

Faux

## RÉPONSES

**1/ En France, la majorité des métiers sont mixtes.  
(Pour rappel, la mixité professionnelle est atteinte dès qu'un métier comprend au moins 30% de femmes ou d'hommes.)**

Faux ! Seuls 20% des métiers le sont.

Sur 87 métiers, 69 sont « sexués » :

- 24 métiers sont à prédominance féminine et comprennent 70% des femmes actives ;
- 45 métiers sont à prédominance masculine et comprennent 64% des hommes actifs.

A cette ségrégation horizontale s'ajoute une ségrégation verticale. En effet, même dans les métiers mixtes, les femmes sont sous-représentées aux niveaux les plus élevés de la hiérarchie professionnelle.

Source :

DARES, « Ségrégation professionnelle entre les femmes et les hommes : quels liens avec le temps partiel ? », n° 234, 2019, 75 pages, page 20.

**2/ Les métiers d'avenir (informatique, numérique, métiers verts) sont mixtes.**

Vrai et Faux !

Les femmes sont sous-représentées dans ces secteurs d'activités.

Ainsi, elles ne représentent qu'un tiers des salarié.e.s dans les secteurs de l'ingénierie, de l'informatique et du numérique, mais elles sont positionnées en majorité sur des fonctions supports (communication, ressources humaines ou encore administration). Elles représentent 7% des ingénieur.es dans le numérique.

De la même manière, 82% d'hommes occupent des métiers verts.

Source :

HCE, « Rapport annuel sur l'état du sexisme en France », mars 2022, 77 pages, page 34.

**3/ En France, en 2022, les lycéennes s'orientent dans toutes les filières.**

Vrai ET faux !

Les lycéennes sont présentes dans toutes les filières de formation, toutefois, elles sont toujours et encore surreprésentées dans les filières qui sont majoritairement investies par les filles, et dont la thématique est associée de façon stéréotypée au féminin.

D'une part elles préfèrent la voie générale et technologique à la voie professionnelle. En 2022, elles étaient 71% à entrer en seconde générale et technologique, contre 57% pour les garçons.

D'autre part, elles choisissent davantage :

- En voie générale : les spécialités littéraires par rapport aux spécialités scientifiques.

A ce sujet, la réforme du bac, adoptée en 2019, a contribué à faire chuter le nombre de filles en mathématiques. En 2021, elles étaient 45% à abandonner les mathématiques après la seconde, contre 17% en 2018. Proportionnellement, le nombre de filles en mathématiques en 2021 est inférieur à celui de 1995.

- en voie technologique; les métiers du soin à la personne par rapport aux métiers de l'industrie.

- en voie professionnelle; les métiers de l'esthétique et de la coiffure par rapport aux métiers de la logistique ou de l'électronique.

Sources :

MENJS, DEPP, « Filles et garçons sur le chemin de l'égalité de l'école à l'enseignement supérieur 2022 », mars 2022, 28 pages, pages 10 et 11.

HCE, « Rapport annuel sur l'état du sexisme en France », mars 2022, 77 pages, page 35.

GUENAIS M., « Filles, maths et sciences, du lycée à l'université. Impacts de la réforme du lycée sur la formation en maths et en science », infographie, mai 2022.

#### **4/ Les filles réussissent mieux leurs études que les garçons mais ont plus de difficultés à s'insérer sur le marché du travail.**

Vrai !

Les filles réussissent mieux aux examens que les garçons. Ainsi, en 2020, elles étaient 94% à réussir le diplôme national du brevet, contre 87% des garçons et en 2021, elles étaient 88% à obtenir leur bac, contre 78% des garçons. De plus, elles obtiennent davantage de mentions « bien » et « très bien » que les garçons.

Par la suite, elles sont plus nombreuses à s'engager dans des études longues. En 2020, elles représentaient 53% des diplômé-es du supérieur, contre 46% chez les garçons.

Toutefois, et malgré ce parcours qui pourrait paraître exemplaire, elles ont davantage de difficultés à s'insérer sur le marché du travail. Seules les filles en BTS, qui ne sont pas en apprentissage, ont un taux d'emploi supérieur à celui des garçons. Pour toutes les autres filières (CAP, BP, Bac Pro, BTS en apprentissage, DUT, licence pro, master), les garçons ont un meilleur taux d'emploi. A titre d'exemple, entre 2017 et 2019, les filles étaient 31% à obtenir un master, contre 27% des garçons. Or le taux d'emploi était de 74% pour les filles contre 81% pour les garçons.

Source :

MENJS, DEPP, « Filles et garçons sur le chemin de l'égalité de l'école à l'enseignement supérieur 2022 », mars 2022, 28 pages, pages 17, 20 et 21.

#### **5/ Les enseignant-es ont davantage d'échanges avec les garçons qu'avec les filles.**

Vrai !

Des chercheurs et chercheuses en sciences sociales ont montré que les enseignantes interagissaient différemment avec les garçons et les filles. En secondaire, il y a deux fois plus d'interactions enseignant-es/garçons que enseignant-es/filles. Il a été démontré que les garçons font l'objet de remarques plus immédiates que les filles, qu'elles soient positives (sur la qualité de leur travail) ou négatives (concernant leur comportement).

Les raisons sont les suivantes :

- Les garçons sont considérés comme étant des éventuels perturbateurs (car moins en capacité de se concentrer) les enseignant-es leur accordent davantage d'attention ;
- Les garçons décrochent davantage que les filles, donc les enseignant-es y accordent davantage l'attention ;
- Pour de nombreux garçons, être le premier à prendre la parole est plus important que le fait d'avoir la bonne réponse. De ce fait, ils sont moins concentrés sur le contenu.

Source :

COLLET Isabelle, *L'école apprend elle l'égalité des sexes ?*, BELIN, 79p, 2016, pp 34-36

## GLOSSAIRE

*BP - Brevet professionnel*

*BTS - Brevet de technicien supérieur*

*CAP - Certificat d'aptitude professionnelle*

*DARES - Direction de l'animation, de la recherche, des études et des statistiques*

*DEPP - Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance*

*DUT - Diplôme universitaire de technologie*

*HCE - Haut Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes*

*MENJS - Ministère de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports*